

RETRIBUCIONS VARIABLES

DIRIGIT A

Persones que treballin en departaments de personal i recursos humans d'una empresa.

OBJECTIU DEL CURS

Proporcionar als participants eines, mètodes, sistemes i coneixements adequats per a implantar models d' incentivació i retribució variable que siguin un element de motivació, autofinançables, i amb un clar impacte positiu en resultats.

CONTINGUT DEL CURS

Introducció i Presentació: objectius del curs i expectatives i preocupacions.

Conceptes bàsics de política retributiva.

- Recompensa i retribució.
- Estructura salarial.
- Equitat interna.
- Competitivitat interna.
- Bandes salarials.
- Exercici pràctics: anàlisi de la pràctica retributiva a una empresa.

La Retribució Variable com a element de motivació.

- L' autofinançament dels sistemes d' incentivació.
- Retribució variable i acompliment.
- Direcció per objectius.
- Gestió per competències: com les actituds, conductes i comportaments poden impactar en la retribució variable.
- Exercici pràctic: retribució variable per a un equip efectiu.

Formant professionals

Estructura dels sistemes de Retribució Variable.

- Lindars de consecució.
- Establiment d'indicadors, ponderació, i nivells d' assoliment.
- Models continus i per trams.
- Errades més comunes en el procés d'implantació del Variable.
- Exercici pràctic: retribució per a un equip de vendes.

Models i formes de Retribució Variable.

- Bonus.
- Comissions.
- Primes.
- Premis.
- Variable a llarg termini: retribució diferida, stock options, entrega d' accions, etc.

DATA INICI: 22/06/2017

DURADA: 6 hores.

HORARI: Dilluns, de 9.00 a 15.00 h.

PREU:

104 Euros + IVA (78 Euros bonificables sempre i quan l' empresa tingui crèdit suficient aquest 2017). Recordeu que l' Iva no és bonificable ja que té la seva pròpia liquidació.

Formant professionals